

國立高雄科技大學智慧機電學院第二屆院長候選人公告

號次	1
照片	
姓名	林恒勝
性別	男
職稱/ 最高學歷	國立高雄科技大學 模具工程系 教授 美國西北大學 機械工程 博士
治 院 理 念	(1) 生源少子化與教師人才荒是智慧機電學院目前各系所的經營挑戰，將持續以共構與融合的作法，尊重系所差異與個別發展，達成智慧機電學院師生共榮的願景。 (2) 很多高中生把智慧機電學院各系當作升學跳板，大學畢業後報考較高排名的研究所，因此優秀學生無法留在原系所來協助老師做研究；而智慧機電學院的碩士生也把研究所當作半導體業的就業跳板，學到的理論與研究方法無法擴散至其他產業，形成學用落差。因此大學部學生能樂意留下來繼續就讀原系之研究所，才是真正肯定智機院系所經營績效的展現。 (3) 持續改善各系館的環境與設備更新，成為學習舒適圈，使學生樂於生活其中，建立起學生對原系所的光榮感與認同感。持續深化專題生之培訓、推廣五年一貫學士/碩士學制，激發大學部學生對原系所的產業技術與新興科技的熱情。 (4) 鼓勵學生參與學海展翅、赴外交換生、國際雙聯學位；開拓國際生源，包括越南、印尼、馬來西亞等，以增加學生的國際化體驗，感受智慧機電學院的多元學習環境。 (5) 媒合優質的校外實習夥伴廠商，進而達到實習生畢業後留任，以避免學用落差，以達到學生就好業、高起薪，才是智慧機電學院對產業界與學子的貢獻。另外，與優質的廠商，建立長期產學合作夥伴關係，讓學生可以學以致用，教師有長期實用的研發題材。 (6) 智慧機電學院已陸續針對各系空間、設備、資源進行共構與融合：包括機械系與模具系的專題演講合開（使題材更多元、降低支出）、校外實習媒合（使產業別更廣泛）等，未來亦將整合專題製作跨系競賽等。目前已連續二年針對嘉工、彰工、中工等校，進行

聯合招生宣講，以提升各系的統測分發排名。

- (7) 近程將鼓勵能源、車輛系大學部畢業生報考機械、機電、模具所，以共同掛名方式指導；
遠程將協助能源、車輛系各自成立研究所。
- (8) 活化模具中心、工具機等旗艦型研究中心之人才交流。與金屬中心、路科、橋科、本洲工業園區等廠家建立策略聯盟，聯合申請智慧機電領域的大型計畫補助。
- (9) 爭取智慧機電學院列為高科大的所謂產業高度競爭型學院，大幅放寬新聘教師點數、延退限制、超鐘點費核算，以解決目前嚴重的教師人才荒。教學型的老師可多授鐘點，產研型老師可多專注於研發計畫，適度的課程分工，讓教師得以適性發展，營造教師的舒適圈。
- (10) 持續舉辦院教師迎新、院旅遊，促進院內老師融合與情誼。