

國立高雄科技大學校長遴選辦法

109 年 6 月 30 日 108 學年度第 4 次校務會議(續開)通過
教育部 109 年 9 月 4 日臺教人(二)字第 1090114865 號書函備查
113 年 6 月 12 日 112 學年度第 4 次校務會議修正通過
教育部 113 年 7 月 31 日臺教人(二)字第 1130070920 號書函備查

第一條 國立高雄科技大學(以下簡稱本校)為辦理校長遴選，依據大學法第九條、國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法及本校組織規程第四條之規定，訂定本校校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本校校長任期屆滿十個月前或因故出缺或續任確定不通過後二個月內，應依本辦法組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。

遴委會委員由二十一人組成，任一性別委員不得少於委員總數三分之一，不足一人以一人計。各類代表人數、推選方式及校務會議票選方式如下：

一、學校代表九人，任一性別至少三人：包含教師代表七人、行政及教研人員代表一人、學生代表一人。其中教師代表，每一學院推選代表至多當選一人。

(一)教師代表七人：由各學院、高瞻科技不分系學士學位學程及體育室現職編制內專任講師以上之教師互選，其中高瞻科技不分系學士學位學程併入體育室辦理，財務金融學院併入管理學院辦理。教師人數未達五十人之學院(室)各推選一名候選人，教師人數五十至九十九人之學院各推選二名候選人，教師人數一百人以上之學院各推選三名候選人。推選候選人二名以上者，任一性別至少一人，送請校務會議以無記名限制連記法票選，每人至多圈選三名。

(二)行政及教研人員代表一人：由本校現職編制內職員、駐衛警、技工、工友、稀少性科技人員、助教、教官、專業技術人員及研究人員互選四名候選人，任一性別候選人各二人，送請校務會議以無記名單記法票選。行政及教研人員代表送請校務會議推選前之選舉作業，由人事室辦理。

(三)學生代表一人：由學生會及學生議會共同推選四名候選人，任一性別候選人各二人，送請校務會議以無記名單記法票選。學生代表送請校務會議前之推選作業，由學生會及學生議會共同辦理。

(四)校務會議就學校代表應優先選出行政及教研人員代表及學生代

表，再按性別比例規定及學院當選名額限制選出教師代表。

二、校友代表四人及社會公正人士五人

(一)校友代表四人，任一性別至少二人：

1. 由本校校友服務暨實習就業中心協助校友總會推選四名校友代表候選人，任一性別各二人；各學院各推選校友代表候選人至多一名，均送請校務會議以無記名限制連記法票選，每人至多圈選二名。

2. 校友代表須為本校（含合併前改制學校）畢業之校友。

(二)社會公正人士五人，任一性別至少二人，每一學院推選之候選人至多當選一人：由各學院及體育室（含高瞻科技不分系學士學位學程）各推選候選人一至二名，推選二名者，任一性別候選人至少一人，送請校務會議以無記名限制連記法票選，每人至多圈選二名。

(三)本校現職專任教職員工及在學學生，不得被提名為校友代表或社會公正人士，本校畢業校友不得被提名為社會公正人士。

三、教育部遴派之代表三人：由本校報請教育部遴派，任一性別至少一人。

前項校務會議票選遴選委員結果，依各類代表候選人得票數高低、性別比例及學院當選名額限制決定當選委員。得票數相同而未能決定當選委員時，由校務會議主席或指定人員代為抽籤決定。

各類代表未當選候選人列為候補委員；各類代表出缺時，依候補委員得票數高低及性別比例決定遞補順位，遞補之教師代表及社會公正人士仍須符合每一學院推選教師代表及社會公正人士至多各當選一人之限制，但其他學院已無候補委員遞補時，不受此限。得票數相同而未能決定遞補順位時，由校長或遴委會召集人抽籤決定。

教職員留職停薪等非現職期間或教師延長服務期間，不得擔任遴委會代表。

同一人連續受聘擔任本校之遴委會委員，以一次為限。

依第二項規定推選之學校代表、校友代表及社會公正人士候選人資料，各學院(室)及負責單位至遲應於校務會議召開前十二日送交人事室，逾期未繳交者，視為放棄推薦。學校代表、校友代表及社會公正人士之候選人資料，應於校務會議推選前五日提供校務會議代表參考。

遴委會成立後應公告委員名單。

第 三 條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：

- 一、決定校長候選人產生方式。
- 二、決定校長遴選程序。
- 三、審核校長候選人資格。
- 四、選定校長人選由本校報請教育部聘任。
- 五、其他有關校長遴選之相關事項。

遴委會應就二人以上之合格校長候選人審議，始得選定校長人選。

本校應組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務。

工作小組置五至七人，成員由遴委會委員互選產生並推選其中一人為召集人。另置人事室主任為執行秘書，工作人員若干人，由人事室及其他單位人員兼任。

工作小組應協助遴委會辦理下列事項：

- 一、遴選作業細則性規定之擬訂。
- 二、校長候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。
- 三、遴委會委員與校長候選人間資訊揭露與利益迴避事宜。
- 四、遴選程序進行。
- 五、法規諮詢。
- 六、其他遴委會所提協助事項。

遴委會成立前，執行秘書應先行彙整擬提供遴委會委員必要的遴選資訊（包含遴選作業流程、遴選應注意事項、相關法規釋例等）；遴委會成立後，由工作小組召集人召開工作小組會議，遴委會並視需要訂定遴委會作業細則相關規定程序，協助遴委會辦理校長遴選相關事項。

第 四 條 本校應於聘任遴委會委員次日起三十日內召開第一次會議。

遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理。

遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開會，並經出席委員過半數之同意，始得決議。

迴避委員不計入應迴避決議案之出席及決議人數。

遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。

第 五 條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：

- 一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。

- 二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。
 - 三、學位論文名稱及指導者姓名。
 - 四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。
 - 五、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或相關事項。
- 遴選委員會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴選委員會揭露：
- 一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。
 - 二、學位論文指導之師生關係。
 - 三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。
 - 四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。
 - 五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。
 - 六、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。

遴選表件收件截止日後至遴選校長人選前，候選人或遴選委員會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴選委員會揭露。

遴選委員會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴選委員會揭露。

第六條 遴選委員會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴選委員會確認後，解除其職務：

- 一、因故無法參與遴選作業。
- 二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。

三、有第二條第五項所定情形。

遴選委員會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴選委員會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。

遴選委員會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴選委員會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴選會議決；候選人或遴選委員會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴選委員會申請解除其委員職務。遴選會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。

遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按各類代表身分別由本校依第二條訂定之遞補方式規定遞補之。

第七條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。

前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。

第八條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：
一、依第三條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。
二、依第六條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。

三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。

第九條 本校校長候選人除應符合有關法律（令）之規定，且未有任用限制之情事外，並應具備下列條件：

- 一、具崇高的教育理念及行政能力。
- 二、具公認的學術成就或專業聲望。
- 三、具高尚品德情操。
- 四、具前瞻性之高等技職教育理念，並充分尊重學術自由。
- 五、處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。如已兼任相關機構職務者，須書面承諾於應聘校長前辭去兼職，就任校長期間亦不得兼任。

第十條 校長候選人以公開徵求方式辦理，並接受推薦，公開徵求及推薦期間以一個月為原則，候選人至少須達三人以上，推薦方式如下：

- 一、由本校編制內專任講師以上教師（含專業技術人員及研究人員）十人以上連署推薦。
- 二、其他國內、外大學校院或學術研究機構專任助理教授（含助理研究員）以上之教師或研究人員十五人以上連署推薦。
- 三、本校校友二十人以上之連署推薦。

前項候選人之推薦連署，每人至多連署推薦二名候選人。同時為三人以上連署時，其所有連署無效。

遴委會委員不得以個人名義參與任何連署活動。

被推薦人數未達三人時，得經遴委會之決議，重新辦理徵求推薦，其期間

以不逾十五日為原則，各次公告期間所有被推薦人員得合併辦理資格審查。已通過者資格予以保留。

第十一條 校長遴選作業依下列程序進行：

- 一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明日錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。
- 二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。
- 三、辦理治校理念說明會：遴委會應於公告候選人名單後一個月內舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。
- 四、行使同意權：

(一)遴委會應就校長候選人，由本校現職編制內專任舊制助教、講師以上之專任教師、專業技術人員及研究人員進行無記名投票，針對個別候選人行使同意權。行使同意權時，教師應親自為之，不得委託他人代理。計票時，候選人以超過領票人二分之一同意為通過。對每一候選人選票之統計至票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。

(二)通過同意權門檻之候選人未達二人時，保留已獲通過候選人之資格，再依前條規定再次徵求或接受推薦校長候選人，依本條規定之程序辦理遴選，至另行選出之候選人併同保留資格之候選人達二人以上為止。

(三)未通過同意權門檻之校長候選人，不得再次參加遴選。

- 五、決定校長人選：遴委會應於教師完成行使同意權後二個月內召開會議，綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。

第十二條 校長候選人於遴選期間，不得從事任何違法競選活動，違者經查證屬實，得經遴委會決議不予推薦。

第十三條 遴委會召集人為對外唯一發言人，其他委員不得對外發言。校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。

第十四條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，校務會議代表三分之二以上出席，出席代表二分之一以上同意後解散。校務會議議決前，得視需要請遴委會到會說明。

遴委會經本校校務會議依前項規定解散後，應於二個月內重新組成遴委會。

第十五條 遴委會委員為無給職。但校外委員得依相關規定支給出席費及交通費。

遴委會及工作小組執行本辦法相關事項所需之經費，由本校相關經費支應。

第十六條 本辦法未盡事宜，除依相關法令辦理外，授權由遴委會決議辦理。

第十七條 本辦法經校務會議通過後施行，並報教育部備查；修正時亦同。

國立高雄科技大學校長遴選辦法

部分條文修正總說明

國立高雄科技大學校長遴選辦法(以下簡稱本辦法)於一百零九年六月三十日經一百零八學年度第四次校務會議通過，並經教育部一百零九年九月四日臺教人(二)字第一〇九〇一一四八六五號書函備查。因應現行實務需要，以及參酌指標大學規定，修正重點如下：

- 一、為使校長遴選作業更臻完善，修正學校代表、校友代表及社會公正人士之產生方式、校友代表及社會公正人士人數調整為校友代表四人，社會公正人士五人、按學院規模區分教師代表候選人推薦人數、增訂校友代表身分限制、修正各類代表性別比例規定、修正候補委員人數、遞補方式及修正不得擔任遴委會委員之情形等。(修正條文第二條)
- 二、配合修正條文第二條第五項有關教職員留職停薪等非現職期間或教師延長服務期間，不得擔任遴委會委員，增訂如有前開情形時，不得候選遴委會委員，或於遴委會組成後解除其職務。(修正條文第六條)
- 三、為簡化行使同意權投票行政作業，刪除行使同意權之領票門檻、領票未達二分之一(領票門檻)之處理規定、行使同意權投票無任何候選人通過門檻須於限期內再次投票之規定、未通過同意權門檻之候選人得再次被推薦之規定。(修正條文第十一條)
- 四、第九條及第十七條酌作文字修正。

國立高雄科技大學校長遴選辦法

部分條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 本校校長任期屆滿十個月前或因故出缺或續任確定不通過後二個月內，應依本辦法組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。</p> <p>遴委會委員由二十一人組成，任一性別委員不得少於委員總數三分之一，不足一人以一人計。<u>各類代表人數、推選方式及校務會議票選方式</u>如下：</p> <p>一、學校代表九人，<u>任一性別至少三人</u>：包含教師代表七人、行政及教研人員代表一人、學生代表一人。其中教師代表，每一學院<u>推選代表至多當選一人</u>。</p> <p>(一)教師代表七人：<u>由各學院、高瞻科技不分系學士學位學程及體育室現職編制內專任講師以上之教師互選，其中高瞻科技不分系學士學位學程併入體育室辦理，財務金融學院併入管理學院辦理。教師人數未</u></p>	<p>第二條 本校校長任期屆滿十個月前或因故出缺或續任確定不通過後二個月內，應依本辦法組成校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)。</p> <p>遴委會委員由二十一人組成，任一性別委員不得少於委員總數三分之一，不足一人以一人計，各類<u>成員</u>之人數與產生方式如下：</p> <p>一、學校代表九人：包含教師代表七人、行政及教研人員代表一人、學生代表一人。其中教師代表，每一學院至多一人。</p> <p>(一)教師代表七人：由<u>各學院及體育室編制內專任講師以上之教師互選二至三名候選人，任一性別候選人至少一人</u>，送請校務會議以無記名限制連記法票選之，每人至多圈選三名。教師代表送請校務會議推選前之選舉作業，由各學院(室)分別辦理之。</p>	<p>一、本校遴委會委員人數係依「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第2條有關各類代表應占全體委員總數比例規定，將委員總數及各類代表人數明定於修正條文第2項。</p> <p>二、現行第2項酌作文字修正，明定為各類代表人數、推選方式及校務會議票選方式原第3項有關各類代表之性別人數規定，移至第2項各款規定，其中學校代表9人，任一性別至少3人、校友代表4人，任一性別至少2人、社會公正人士5人，任一性別至少2人、教育部遴派代表3人，任一性別至少1人。</p> <p>三、現行第2項第1款有關每一學院教師代表至多一人，修正為每一學院推選代表至多當選一人，以茲明確。</p> <p>四、現行第2項第1款第1目有關教師代表之性別限制規定併入候選人推選人數訂定；各學院推選作</p>

<p><u>達五十人之學院(室)各推選一名候選人，教師人數五十至九十九人之學院各推選二名候選人，教師人數一百人以上之學院各推選三名候選人。推選候選人二名以上者，任一性別至少一人</u>，送請校務會議以無記名限制連記法票選，每人至多圈選三名。</p> <p>(二)行政及教研人員代表一人：由本校<u>現職</u>編制內職員、駐<u>衛</u>警、技工、工友、稀少性科技人員、助教、教官、專業技術人員及研究人員互選<u>四</u>名候選人，任一性別候選人<u>各二</u>人，送請校務會議以無記名單記法<u>票選</u>。行政及教研人員代表送請校務會議推選前之選舉作業，由人事室辦理。</p> <p>(三)學生代表一人：由學生會及學生議會共同推選<u>四</u>名候選人，</p>	<p>(二)行政及教研人員代表一人：由本校編制內職員、駐警、技工、工友、稀少性科技人員、助教、教官、專業技術人員及研究人員互選三名候選人，任一性別候選人至少一人，送請校務會議以無記名單記法投票產生之。行政及教研人員代表送請校務會議推選前之選舉作業，由人事室辦理之。</p> <p>(三)學生代表一人：由學生會及學生議會共同推薦三名候選人，任一性別候選人至少一人，送請校務會議以無記名單記法投票產生之。學生代表送請校務會議前之推選作業，由學生會及學生議會共同辦理之。</p> <p>二、校友代表三人及社會公正人士六人</p> <p>(一)校友代表三人：由本校校友總會推薦三名校友代表候選人，</p>	<p>業，明定高瞻科技不分系學士學位學程併入體育室辦理，財務金融學院併入管理學院辦理；候選人推選人數，原係由各學院及體育室現職編制內專任講師以上之教師互選2至3名候選人，考量各學院教師人數比例有別，經參酌本校教師評審委員會設置辦法第6條有關校教評會委員推選方式，修正各學院候選人推薦人數如下：所屬專任教師人數未達50人者，推選1名候選人；所屬專任教師人數達50人以上未達100人者，推選2名候選人，且任一性別候選人至少1人；所屬專任教師人數達100人以上者，推選3名候選人，且任一性別候選人至少1人；如有辦理短期改聘者，歸屬於原聘任單位。又所稱「現職」，包含辦理帶職帶薪全時出國講學、研究、進修、赴產業實地服務或研究、休假研究及延長服務等情形，惟尚未包含留職停薪(例如借調、育嬰、侍親等)、停聘、停職等非現職</p>
--	--	--

<p>任一性別候選人<u>各二</u>人，送請校務會議以無記名單記法<u>票選</u>。學生代表送請校務會議前之推選作業，由學生會及學生議會共同辦理。</p> <p><u>(四)校務會議就學校代表應優先選出行政及教研人員代表及學生代表，再按性別比例規定及學院當選名額限制選出教師代表。</u></p> <p>二、校友代表<u>四</u>人及社會公正人士<u>五</u>人</p> <p>(一)校友代表<u>四</u>人，<u>任一性別至少二人</u>：</p> <p>1. 由本校<u>校友服務暨實習就業中心協助</u>校友總會推選<u>四</u>名校友代表候選人，任一性別<u>各二</u>人；各學院<u>各推選</u>校友代表候選人至多一名，<u>均</u>送請校務會議以無記名限制連記法票選，每人至多圈選<u>二</u>名。</p>	<p>任一性別至少一人、各學院及體育室推薦校友代表候選人至多一名，送請校務會議以無記名限制連記法票選之，每人至多圈選一名。</p> <p><u>校友代表候選人推選事宜由校友服務暨實習就業中心辦理。</u></p> <p>(二)社會公正人士六人：由各學院及體育室推薦候選人一至二名，如為二名任一性別候選人至少一人、送請校務會議以無記名限制連記法票選之，每人至多圈選二名。</p> <p>(三)本校現職專任教職員工及在學學生，不得被提名為校友代表或社會公正人士，本校校友不得被提名為社會公正人士。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人：由本校報請教育部遴派，任一性別至少一人。</p> <p><u>前項選舉或遴派產生之各類代表，任一性別代表不得少於該</u></p>	<p>情形。</p> <p>五、現行第2項第1款第2目及第3目，有關於行政及教研人員代表以及學生代表之推選人數，原規定為互選(共同推薦)3名候選人，任一性別候選人至少1人，經考量實務運作上，可能出現某一性別代表僅有1人，惟又遇該代表因故出缺，而無同一性別候選人得以遞補之情形，爰修正為互選(共同推薦)4名候選人，任一性別候選人各2人，以備辦理遞補作業；另駐警文字修正為駐衛警。</p> <p>六、新增第2項第1款第4目，明定學校代表應優先選出行政及教研人員代表及學生代表，再按性別比例規定及學院當選名額限制選出教師代表，以利實務運作。</p> <p>七、現行第2項第2款，有關遴委會校友代表3人及社會公正人士6人，經參考成大(校友代表4人、社會公正人士5人)、臺科大(校友代表4人、社會公正人士4人)、北科大(校友代表4人、社會公正</p>
---	--	--

<p><u>2. 校友代表須為本校(含合併前改制學校)畢業之校友。</u></p> <p>(二)社會公正人士<u>五人,任一性別至少二人,每一學院推選之候選人至多當選一人</u>:由各學院及體育室(含高瞻科技不分系學士學位學程)<u>各推選</u>候選人一至二名,<u>推選二名者</u>,任一性別候選人至少一人,<u>送請</u>校務會議以無記名限制連記法票選,每人至多圈選二名。</p> <p>(三)本校現職專任教職員工及在學學生,不得被提名為校友代表或社會公正人士,本校<u>畢業</u>校友不得被提名為社會公正人士。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人:由本校報請教育部遴派,任一性別至少一人。</p> <p><u>前項校務會議票選遴選委員結果,依各類代表候選人得票數高低、性別比例及學院</u></p>	<p><u>類代表三分之一,不足一人以一人計。各類代表應酌列任一性別候補委員各一至四名,但行政及教研人員代表或學生代表未有任一性別候補委員,得不列該性別之候補委員</u>;各類代表出缺時,由候補委員按得票數高低順序遞補,候補委員遞補時應符合性別比例規定,以遞補不足額之性別為優先,<u>惟其中學校代表仍須符合每一學院至多一人之原則。</u></p> <p>各類別候選人得票數相同時,<u>如為學校代表,原則由當事人抽籤決定,學校代表之當事人不在場時及如為校友代表及社會公正人士,則由校務會議主席或指定代理人代為抽籤決定</u>;惟如該類代表任一性別委員未達三分之一時,<u>則由該不足額性別之候選人優先當選,無須再予抽籤。</u></p> <p>教職員<u>全時出國講學、全時進修研究、赴產業實地服務或研究、休假研究或留職停薪期間</u>,不得擔任遴委會代表。</p> <p>同一人連續受聘擔任本校之遴委會委員,以一次為限。</p> <p>依第二項規定推</p>	<p>人士3人)及中正(校友代表4人、社會公正人士5人)等學校,校友代表比例較高,雲科大(校友代表2人、社會公正人士5人)及屏科大(校友代表3人、社會公正人士6人),校友代表比例與本校現行規定相近(同)。爰上,經113年4月24日校長遴選辦法相關事宜第1次,修正為校友代表4人,社會公正人士5人。</p> <p>八、現行第2項第2款第1目,各學院推「薦」校友代表,文字修正為推「選」;又,考量體育室及高瞻科技不分系學士學位學程尚無畢業之校友,爰依本校113年5月15行政會議討論決議免列入得推選校友代表之單位;另外,增訂校友代表須為本校(含合併前改制學校)畢業之校友,即包含臺灣省立高雄工業專科學校、高雄市立工業專科學校、國立高雄工業專科學校、國立高雄工商專科學校、國立高雄科學技術學院、國立高雄應用科技大學、臺灣省立基隆水產職業學校高雄</p>
--	---	---

<p><u>當選名額限制決定當選委員。得票數相同而未能決定當選委員時</u>，由校務會議主席或指定<u>人員</u>代為抽籤決定。</p> <p>各類代表<u>未當選候選人</u>列為候補委員；各類代表出缺時，<u>依候補委員得票數高低及性別比例決定遞補順位</u>，<u>遞補之教師代表及社會公正人士</u>仍須符合每一學院<u>推選教師代表及社會公正人士</u>至多<u>各當選一人之限制</u>，<u>但其他學院已無候補委員遞補時，不受此限。得票數相同而未能決定遞補順位時，由校長或遴委會召集人抽籤決定。</u></p> <p>教職員留職停薪等<u>非現職期間或教師延長服務期間</u>，不得擔任遴委會代表。</p> <p>同一人連續受聘擔任本校之遴委會委員，以一次為限。</p> <p>依第二項規定<u>推選</u>之學校代表、校友代表及社會公正人士候選人資料，各學院(室)及負責單位至遲應於校務會議召開前十二日送交人事室，逾期未繳交者，視為放棄推薦。學校代表、校友代表及社會公正人士之候選人資料，應於校務會議推選前五日提供</p>	<p><u>薦</u>之學校代表、校友代表及社會公正人士候選人資料，各學院(室)及負責單位至遲應於校務會議召開前十二日送交人事室，逾期未繳交者，視為放棄推薦。學校代表、校友代表及社會公正人士之候選人資料，應於校務會議推選前五日提供校務會議代表參考。</p> <p>遴委會成立後應公告委員名單。</p>	<p>分校、臺灣省立高雄水產職業學校、臺灣省立高雄海事專科學校、高雄市立海事專科學校、國立高雄海事專科學校、國立高雄海洋技術學院、國立高雄海洋科技大學、國立高雄技術學院、國立高雄第一科技大學，但不含接管之學校。另校友總會成員但非本校畢業者，不具候選資格，並排除肄業等其他非畢業之情形；校友總會推「薦」之校友代表候選人，文字修正為推「選」，推選作業並由校友服務暨實習就業中心協助辦理；校友總會及學院推選之候選人，送校務會議投票方式，原定「無記名限制連記法票選之，每人至多圈選1名」，配合校友代表人數調整為4人，爰修正為「無記名限制連記法票選，每人至多圈選『2』名」。</p> <p>九、現行第2項第2款第2目，各學院推「薦」社會公正人士，文字修正為推「選」；體育室及高瞻科技不分系學士學位學程之社會公正人士，採共同推選方式辦理。</p>
--	--	---

<p>校務會議代表參考。 遴委會成立後應 公告委員名單。</p>		<p>十、現行第 3 項，修正為 校務會議票選遴選 委員結果，依各類代 表候選人得票數高 低、性別比例及學院 當選名額限制決定 當選委員，俾使開票 結果認定當選更加 明確。又如遇有得票 數相同而未能決定 當選委員時，明定由 校務會議主席或指 定人員代為抽籤決 定。</p> <p>十一、現行第 4 項，有 關各類代表為當選 候選人，修正為均列 候補委員，如遇各類 代表出缺時，依候補 委員得票數高低及 性別比例決定遞補 順位，遞補之教師代 表及社會公正人士 仍須符合每一學院 推選教師代表及社 會公正人士至多各 當選一人之限制，但 其他學院已無候補 委員遞補時，不受此 限。又，得票數相同 而未能決定遞補順 位時，如係發生於遴 委會成立前，由校長 抽籤決定遞補；如已 成立遴委會，則由遴 委會召集人抽籤決 定遞補。</p> <p>十二、現行第 5 項，考量 教職員如係以「帶 職帶薪」方式辦理</p>
--	--	--

		<p>全時出國講學、研究、進修、產業實地服務或休假研究等情形，具現職身分，仍得擔任遴委會委員，而如係留職停薪、停聘、停職等原因，係依法規經學校核准離開現職而准予保留職缺及停止支薪，教職員於上開期間尚非本校「現職」教職員，爰予限制不得擔任遴委會委員；另因本校校長教授副教授延長服務處理要點明定，教師延長服務期間，除擔任系務會議委員及有特殊事由經專案簽准外，不得擔任或遴選為本校各級委員會、會議及其他組織之委員或代表，爰增訂教師延長服務期間，不得擔任遴委會代表。</p> <p>十三、現行第 7 項，配合作文字修正。</p> <p>相關規定：</p> <p>大學法第 9 條：「(第 1 項) 新任公立大學校長之產生，應於現任校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，由學校組成校長遴選委員會，經公開徵求程序遴選出校長後，</p>
--	--	---

		<p>由教育部或各該所屬地方政府聘任之。(第 2 項)前項委員會各類成員之比例與產生方式如下：</p> <p>一、學校校務會議推選之學校代表占全體委員總額五分之二。二、學校推薦校友代表及社會公正人士占全體委員總額五分之二。三、其餘委員由教育部或各該所屬地方政府遴派之代表擔任之。(第 3 項)公立大學校長遴選委員會之組織、運作及其他應遵行事項之辦法，國立者，由教育部定之。……。(第 4 項)前項校長遴選委員會之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。……。」</p> <p>國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第 2 條：「(第 1 項)各大學應於校長任期屆滿 10 個月前或因故出缺後 2 個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。(第 2 項)遴委會置委員 15 人至 21 人，以單數組成，由學校就下列人員聘任之：一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定推薦，占全體委員總額五分之二。</p>
--	--	--

		<p>三、教育部遴派之代表：前 2 款以外之其餘委員。(第 3 項)前項各款代表於推選(薦)或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包括教師代表，其人數不得少於三分之二。(第 4 項)遴委會任一性別委員不得少於委員總數三分之一。……。」</p>
<p>第 六 條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。</p> <p><u>三、有第二條第五項所定情形。</u></p> <p>遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原</p>	<p>第 六 條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。</p> <p>遴委會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交本校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴</p>	<p>一、遴委會委員推選作業期間，與擔任遴委會委員執行職務期間並未重疊，遴委會委員推選時雖無第二條第五項之情事，惟於遴委會成立後始發生該項留職停薪等非現職期間或延長服務期間，不得候選遴委會委員，或於遴委會組成後解除其職務，現行條文第 1 項增訂第 3 款規定。</p> <p>二、現行條文第 4 項，酌作文字修正。</p> <p>相關規定：</p> <p>國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第 7 條：「(第 1 項)遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：一、因故無法參與遴選作業。二、與候選人有前條第二項第一款至第三款所定關係。(第 2 項)遴委會委員有依前條第二項第四</p>

<p>因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按<u>各類代表</u>身分別由本校依第二條訂定之遞補方式規定遞補之。</p>	<p>委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p> <p>遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由本校依第二條訂定之遞補方式規定遞補之。</p>	<p>款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。(第3項)遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。(第4項)遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依第三條第四項訂定之遞補方式規定遞補之。」</p>
<p>第九條 本校校長候選人除應符合有關法律(令)之規定，且未有任用限制之情事外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具崇高的教育理念及行政能力。</p> <p>二、具公認的學術成就或專業聲望。</p> <p>三、具高尚品德情操。</p> <p>四、具前瞻性之高等技職教育理念，並充分尊重學術自由。</p> <p>五、處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。如已兼任相關</p>	<p>第九條 本校校長候選人除應符合有關法律(令)之規定，且未有任用限制之情事外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具崇高的教育理念及行政能力。</p> <p>二、具公認的學術成就或專業聲望。</p> <p>三、具高尚品德情操。</p> <p>四、具前瞻性之高等技職教育理念，並充分尊重學術自由。</p> <p>五、處事公正且能超越政治、宗教、黨派及營利單位等利益。如已兼任<u>上述</u></p>	<p>酌作文字修正。</p>

機構職務者，須書面承諾於應聘校長前辭去兼職，就任校長期間亦不得兼任。	相關機構職務者，須書面承諾於應聘校長前辭去兼職，就任校長期間亦不得兼任。	
<p>第十一條 校長遴選作業依下列程序進行：</p> <p>一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。</p> <p>二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。</p> <p>三、辦理治校理念說明會：遴委會應於公告候選人名單後一個月內舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。</p> <p>四、行使同意權：</p> <p>(一)遴委會應就校長候選人，由本校 <u>現職</u> 編制內</p>	<p>第十一條 校長遴選作業依下列程序進行：</p> <p>一、徵求推薦候選人：遴委會應於組成後向各界公開徵求校長候選人。推薦人應先徵詢被推薦人參選之意願並提供被推薦人之基本資料、學歷、經歷、著作或發明目錄、各項學術獎勵、榮譽事蹟及推薦理由等資料。</p> <p>二、資格審查：遴委會應對校長候選人進行書面資格審查，必要時得進行訪談。經審查後，遴委會應向全校公告校長候選人名單。</p> <p>三、辦理治校理念說明會：遴委會應於公告候選人名單後一個月內舉辦校長候選人之治校理念說明會，邀請校長候選人向全校說明其治校理念。</p> <p>四、行使同意權：</p> <p>(一)遴委會應就校長候選人，由本校編制內專任舊制助教、講師</p>	<p>一、修正第4款行使同意權規定。</p> <p>二、第4款第1目修正為現行本校「現職」編制內專任舊制助教、講師以上之專任教師、專業技術人員及研究人員進行無記名投票，針對個別候選人行使同意權，現職編制內專任講師以上之教師，即包含行使同意權投票時辦理帶職帶薪全時出國講學、研究、進修、赴產業實地服務或研究、休假研究及延長服務之教師，惟尚未包含留職停薪之教師。</p> <p>四、經參考國立臺灣大學、國立成功大學、國立臺灣科技大學、國立臺北科技大學、國立雲林科技大學、國立屏東科技大學及國立中正大學等指標學校，均並無領票門檻之規定，考量本校校區分散，領票門檻及另定投票日期之程序，不僅將徒增行政成本及負擔，且行政程序之公允性恐將遭受質疑。另</p>

<p>專任舊制助教、講師以上之專任教師、專業技術人員及研究人員進行無記名投票，針對個別候選人行使同意權。行使同意權時，教師應親自為之，不得委託他人代理。計票時，候選人以超過領票人二分之一同意為通過。對每一候選人選票之統計至票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。</p> <p>(二)通過同意權門檻之候選人未達二人時，保留已獲通過候選人之資格，再依前條規定再次徵求或接受推薦校長候選人，依本條規定之程序辦理遴選，至另行選出之候選人併同保留資格之候選人達二人以上為止。</p> <p>(三)未通過同意權門檻之校長候選人，不得再次參加遴選。</p> <p>五、決定校長人選：遴</p>	<p>以上之專任教師、相當講師職級以上之專業技術人員及研究人員進行無記名投票，針對個別候選人行使同意權。行使同意權時，教師應親自為之，不得委託他人代理。計票時，候選人以超過領票人二分之一同意為通過。對每一候選人選票之統計至票數達到通過或不通過門檻，即停止計票。</p> <p>(二)符合領票資格人數未達二分之一以上時，暫不開票，並應於五个工作日内另定投票日期通知未領票之選舉人投票，如另定投票日期達二次，領票人數仍未達二分之一時，則視為未獲通過門檻，逕依前條規定重新徵求或接受推薦校長候選人。</p> <p>(三)若第一次行使同意權投票無任何候選人通</p>	<p>外，經第1次行使同意權投票，無任何候選人通過門檻，可再次投票，以及原未通過門檻候選人得再次被推薦之規定，恐有為特定人選考量，引發作業質疑之虞。爰此，刪除本條第4款第2目及第4目規定。</p> <p>五、現行條文第4款第3目有關第一次行使同意權投票無任何候選人通過門檻，應於15日內再行使一次同意權投票之規定，經參酌國立成功大學、國立臺灣科技大學、國立雲林科技大學等未設領票門檻之學校，對於通過同意權門檻之候選人未達2人之規定，均無擇期再行使一次同意權之作法，爰刪除再次行使同意權投票之相關文字，並移至修正條文第4款第2目規範。</p> <p>六、參考國立成功大學校長遴選辦法，新增第4款第3目，明定經行使同意權而未通過門檻之校長候選人，不得再次參加遴選，以資明確。</p> <p>相關規定： 教育部106年1月23日臺教人(二)字第</p>
---	---	---

<p>委會應於教師完成行使同意權後二個月內召開會議，綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。</p>	<p><u>過門檻，應於十五日內再行使一次同意權投票，若仍未通過或通過之候選人未達二人時，則保留已獲通過候選人之資格，再依前條規定再次徵求或接受推薦校長候選人，並依本條各款規定之程序辦理遴選，至另行選出之候選人併同保留資格之候選人達二人以上為止。</u></p> <p><u>(四)依第二目及前目再次徵求或接受推薦校長候選人，原未通過門檻之候選人，得再次被推薦。</u></p> <p>五、決定校長人選：遴委會應於教師完成行使同意權後二個月內召開會議，綜合各項意見及資料審查結果，邀請經行使同意權通過之校長候選人，就其治校理念進行說明與詢答後，由遴委會遴選一位校長適當人選，報請教育部聘任之。</p>	<p>1060000940 號函略以：</p> <p>「一、有關國立大學校院校長遴選重要規定重申如下：……(二)遴委會若有需要教職員行使同意權以為參考必要者，其開票結果達設定門檻後，即不得再予統計票數，此機制不得於遴委會決定校長人選後為之，以免影響遴委會遴選職能：依教育部 96 年 5 月 2 日台人(一)字第 0960055145 號函規定略以，基於大學自主，遴委會組織及運作辦法僅就遴委會之決定候選人產生方式、決定遴選程序、審核候選人資格及選定校長等作原則規範，至遴選過程中，是否進行教職員民意意向調查機制，則尊重各校遴委會之遴選過程設計，惟此機制不得於遴委會決定校長人選後為之；遴委會若有需要教職員行使同意權以為參考必要者，其開票結果達設定門檻後，即不得再予統計票數，以免影響遴委會遴選職能。」</p>
--	--	---

<p>第十七條 本辦法經校務會議通過後施<u>行</u>，並報教育部備查；修正時亦同。</p>	<p>第十七條 本辦法經校務會議通過後<u>實</u>施，並報教育部備查；修正時亦同。</p>	<p>酌作文字修正。</p>
---	---	----------------